

**Модель обеспечения наличными денежными средствами организаций - клиентов  
территориальных органов Федерального казначейства**

Виды выплат	Личные средства сотрудников организации		Средства для обеспечения деятельности организации, реализации функций и полномочий			
	Заработная плата, материальная помощь, компенсации, иные выплаты в пользу сотрудника	Командировочные расходы, в том числе суточные, для оплаты проезда, проживания	Оплата товаров, работ, услуг, в том числе оплата гостиниц, проезда к месту командирования сотрудников, хоз. расходы	Оплата договоров гражданско-правового характера с физическими лицами	Выплаты социального характера (стипендии, доноры, иные меры социальной поддержки)	Иные выплаты гражданам (в случаях чрезвычайных ситуаций, личные средства осужденных)
<b>Способ выплат</b>						
<b>Преимущественно:</b>						
1. Безналичные выплаты (расчеты) с лицевых счетов организации	на личную банковскую карту	на личную банковскую карту	на расчетный счет поставщика	на личный счет физического лица* / почтовый перевод	на личный счет физического лица* / почтовый перевод	на личный счет физического лица* / почтовый перевод
2. Безналичные выплаты (расчеты) с банковских карт, выданных к счету № 40116, или банковских карт МОЛ организации**	-	-	-	-	-	-
<b>В случае невозможности осуществить безналичные выплаты (расчеты): <i>НЕОБХОДИМО МИНИМИЗИРОВАТЬ!</i></b>						
3. Выплаты наличными денежными средствами через кассу организации	V	V	V	V	V	V
4. Выплаты наличными денежными средствами путем снятия с банковской карты, выданной к счету № 40116, или банковской карты МОЛ организации**	V	V	V	V	V	V

\* банковский счет, открытый физическому лицу - получателю средств в кредитном учреждении или банковский счет, открытый физическому лицу - получателю средств в кредитном учреждении для совершения операций с использованием банковской карты.

\*\* банковская карта МОЛ организации – банковская карта сотрудника организации, являющегося материально ответственным лицом, выданная в рамках «зарплатного проекта» и **не являющаяся основной «зарплатной» картой**, в целях перечисления на неё подотчетных сумм для обеспечения деятельности организации, реализации функций и полномочий.